

## فرایند جذب و بکارگیری کارکنان وظیفه پایگاه آتش‌نشانی روستایی

مقدمه

در راستای ارتقای وضعیت ایمنی و ارایه خدمات آتش‌نشانی در روستاها، برنامه احداث و تجهیز پایگاه‌های آتش‌نشانی روستایی از اقدامات مهم این سازمان می‌باشد. پایگاه آتش‌نشانی روستایی به صورت شبانه‌روزی فعالیت می‌کند و نیروی انسانی و تجهیزات آن باید در تمام طول شبانه‌روز آمادگی انجام عملیات را داشته باشند. بر همین اساس در جهت تأمین بخشی از نیروی انسانی پایگاه‌های مذکور و همچنین با توجه به هماهنگی‌های به عمل آمده با ستاد کل نیروهای مسلح و عنایات مقام معظم رهبری - فرماندهی کل قوا (مدظله العالی) - مجوز جذب و افزایش سهمیه نیروهای وظیفه پایگاه‌های آتش‌نشانی روستایی کشور برای سال‌های ۹۸-۹۷ صادر گردید تا زمینه خدمات‌رسانی مطلوب‌تری به جامعه روستایی فراهم گردد.

## اقدامات، ضوابط و مقررات جذب کارکنان وظیفه در پایگاه‌های آتش‌نشانی روستایی

به منظور ساماندهی فرآیند جذب کارکنان وظیفه، اقدامات ذیل در قالب ضوابط، مقررات و شیوه‌نامه‌های لازم تهیه و برای اجرا ابلاغ شده است:

- ۱- ابلاغ مجوز جذب کارکنان وظیفه مأمور در پایگاه‌های آتش‌نشانی روستایی طی نامه شماره ۴۲۱۵ مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۰۴
- ۲- تهیه و ابلاغ شیوه‌نامه جذب و بکارگیری کارکنان وظیفه مأمور در پایگاه‌های آتش‌نشانی روستایی در سال‌های ۹۸-۹۷ طی نامه شماره ۶۸۵۶ مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۱۸
- ۳- ابلاغ مقررات انضباطی کارکنان وظیفه مأمور به دستگاه‌های دولتی و اجرایی کشور طی نامه شماره ۸۵۲۴ مورخ ۱۳۹۷/۰۲/۲۵
- ۴- برنامه‌ریزی برای برگزاری دوره آموزشی علمی و عملی برای کارکنان وظیفه، پس از پایان دوره آموزش نظامی حداقل به مدت دو هفته
- ۵- ابلاغ بخشنامه حقوق و مزایای کارکنان وظیفه در سال ۱۳۹۷ طی نامه شماره ۲۱۱۰۵ مورخ ۱۳۹۷/۰۵/۰۶
- ۶- ابلاغ فرم ثبت حوادث و آتش‌سوزی در پایگاه‌های آتش‌نشانی روستایی
- ۷- درج کلیه اطلاعات و مکاتبات مذکور در آدرس اینترنتی [imo.org.ir](http://imo.org.ir) (سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور) صفحه اصلی با عنوان **ابلاغیه‌های سرباز آتش‌نشان**

## فرایند جذب و بکارگیری کارکنان وظیفه

- ۱- اطلاع‌رسانی جهت جذب کارکنان وظیفه در سطح استان
- ۲- بررسی اولیه درخواست افراد، توسط دفتر امور روستایی و تطبیق با شرایط عمومی و اختصاصی جذب
- ۳- اعلام اسامی نیروهای وظیفه منتخب از میان مشمولین واجد شرایط مطابق دستورالعمل‌های ابلاغی به معاونت امور دهیاری‌ها به همراه برگه اعزام و فرم‌های تعهد دهیاری و نیروی وظیفه
- ۴- بررسی در معاونت امور دهیاری‌ها و اعلام اسامی واجدین شرایط به ستاد کل نیروهای مسلح جهت صدور امریه
- ۵- اعزام نیروهای وظیفه منتخب برای گذراندن دوره آموزش نظامی در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی
- ۶- انجام هماهنگی لازم برای برگزاری دوره آموزشی علمی و عملی برای کارکنان وظیفه حداقل به مدت دو هفته بلافاصله پس از اتمام دوره آموزش نظامی توسط دفتر امور روستایی و شوراهای استانداری
- ۷- اعزام کارکنان وظیفه به پایگاه آتش‌نشانی محل خدمت تعیین شده پس از پایان دوره آموزش نظامی و گذراندن آموزش‌های تخصصی
- ۸- نظارت کافی بر اجرای آیین‌نامه‌های حقوق و مزایای ابلاغی ستاد کل نیروهای مسلح و نظارت بر پرداخت مستمر حقوق و مزایا و بیمه‌های کارکنان وظیفه توسط استانداری‌ها و واحدهای تابعه و ارسال منظم فیش هزینه آموزش و فیش‌های مربوط به بیمه‌های چهارگانه (پایه، مکمل، بازنشستگی و عمر و حوادث) و ممانعت از هرگونه بکارگیری کارکنان وظیفه در خارج از چارچوب وظایف محوله و یا سایر ادارات

معاونت امور دهیاری‌ها

دفتر هماهنگی عمرانی و خدمات روستایی

سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور